

**23/03/2012 Aldo Zago**

**Stiamo vivendo una fase di  
profonda trasformazione.**

# Riforma Pensionistica e del Mercato del Lavoro.

Siamo in presenza di:

- Nuove modalità di accesso alla pensione
- Allungamento della vita lavorativa
- Modifiche agli ammortizzatori sociali
- Frammentazione dei periodi lavorativi

# Politiche attive del lavoro

- Sempre più noi dovremo ragionare in termini di politiche attive, perché le politiche passive che finora sono state privilegiate per la gestione dei problemi, risulteranno sempre più insufficienti rispetto alle necessità.

# Politiche attive

Saranno sempre più centrali:

- Non solo nei momenti di crisi aziendali o di ristrutturazioni, cioè in presenza di licenziamenti
- Ma ci si dovrà porre l'obiettivo dell'occupabilità del lavoratore nell'arco della sua vita lavorativa

# Formazione:

- La formazione deve essere uno strumento di inserimento lavorativo, di aggiornamento professionale ed eventualmente di riqualificazione.

## UTILE PER:

- L'occupabilità del lavoratore
- La sua crescita professionale

# CCNL CHIMICO: formazione

E' istituito l'**OBC**, organismo paritetico che indirizza e promuove la diffusione della formazione continua.

- **Formazione individuale**: le imprese possono proporre il patto formativo al singolo lavoratore.

Il lavoratore può richiedere comunque di partecipare a specifiche iniziative formative promosse a livello territoriale.

# CCNL CHIMICO: formazione

- I progetti formativi **Collettivi** sono definiti da accordi aziendali e/o territoriali
- **Lavoratori studenti**: sono previste agevolazioni diversificate a seconda della tipologia del corso di studi.

E' prevista su richiesta del lavoratore la certificazione delle attività formative svolte

# CCNL TESSILE: formazione

## Organismo Bilaterale **OBM-TAM**

- Promuove ed orienta la formazione al fine di valorizzare le risorse umane ed incrementare la competitività dell'apparato produttivo
- A livello **aziendale** saranno definiti congiuntamente i programmi formativi la cui attuazione comporti la frequenza a corsi di formazione professionali



# CCNL TESSILE: formazione

- E' previsto un monte ore annuo a livello **aziendale** dedicato alla formazione e all'aggiornamento professionale, equivalente a 6 ore per dipendente (utilizzo massimo 150 h per dipendente)
- Agevolazioni per i **lavoratori-studenti** articolate per tipologia di corsi ed esami da sostenere

# CCNL ELETTRICO: formazione

Organismo Bilaterale per la Formazione (OBF), scopo:

- Raccolta dati e confronto sulle attività concernenti la formazione di settore
- Analisi dei bisogni formativi
- Promozione e sviluppo di iniziative formative

# CCNL ELETTRICO: formazione

Nelle **aziende** che occupano più di 500 dipendenti può essere costituita una Commissione Bilaterale sulla formazione:

- Verifica dei corsi
- Esame delle esigenze formative aziendali
- Raccordo con i fondi interprofessionali

# CCNL ELETTRICO: formazione

## **Iniziative formative previste:**

- Al personale neo-assunto (formazione d'ingresso)
- A tutto il personale (formazione continua)
- Ai singoli o gruppi professionali (formazione di crescita professionale)
- Al personale coinvolto da processi di innovazione o di ristrutturazione per una loro riqualificazione (formazione mirata)

# LIMITI

che condizionano un efficace e diffuso utilizzo della formazione:

## **CULTURALI**

- Da parte delle **aziende** non viene considerata per la sua importanza e quando viene utilizzata, spesso è finalizzata a risolvere i “loro” problemi gestionali
- Scarsa consapevolezza da parte dei **lavoratori**

# LIMITI STRUTTURALI:

- Organizzativi
- Produttivi

Cioè la tipologia media delle nostre imprese non è orientata all'innovazione e alla qualità e manifestano una debolezza organizzativa

# LIMITI DEI CCNL

In questi anni sono stati fatti significativi passi in avanti,

**MANCA PERO'**

uno stretto legame tra formazione, inquadramento e crescita e/o riconoscimento professionale, **cioè**

delle modalità che favoriscano la contrattazione della formazione non come un elemento episodico ma strettamente connesso con la prestazione professionale